



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SÃO PAULO**  
**CAMPUS ITAQUAQUECETUBA**  
**DIRETORIA ADJUNTA DE ADMINISTRACAO**

**OFÍCIO Nº 11/2025 - DAA-ITQ/DRG/ITQ/IFSP**

Itaquaquecetuba, 12 de fevereiro de 2025

À Comunidade Acadêmica do IFSP Campus Itaquaquecetuba

**Assunto: retificação n.º 01 do Cronograma Orçamentário 2025 - IFSP Campus Itaquaquecetuba**

Prezados(as),

1. Diante da pendência da aprovação da Lei Orçamentária Anual de 2025, segue abaixo o cronograma orçamentário revisado e as metas estratégicas definidas para a unidade, conforme orientações do Ofício nº 2/2025, de 02 de janeiro de 2025.

**I - CRONOGRAMA RETIFICADO**

<b>MÊS</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>
Fevereiro	Definição do orçamento próprio e apresentação do <i>personal</i> (planejamento) à reitoria	Reitoria, DRG e DAA
	Planejamento inicial e definição das prioridades	Coordenações
Março	Elaboração de propostas de projetos (orçamentos, estudos, formalização de demanda, etc.)	Coordenações
Abril	Condução dos processos licitatórios junto à Coordenadoria de Licitações e Contratos - CLT	Coordenações
Maiο		
Junho		
Julho	Submissão dos projetos à Diretoria-Adjunta de Administração	Coordenações
	Análise dos projetos submetidos	DRG e DAA
	Emissão das autorizações de empenho dos projetos aprovados	DRG, DAA e CCF
Agosto	Monitoramento e acompanhamento das execuções	Coordenações e CAP
Setembro		
Outubro	Avaliação intermediária dos projetos	DRG, DAA e Coordenações
Novembro	Ajustes finais e encerramento dos projetos	Coordenações

## II - VISÃO, MISSÃO E VALORES

### 5. Visão

- Transformar o campus em um centro de referência em educação tecnológica e inovação na região.

### 6. Missão

- Promover a excelência acadêmica, administrativa e comunitária.
- Oferecer educação pública laica, gratuita e de qualidade.
- Proporcionar aos estudantes uma formação de excelência, capacitando-os para os desafios do mercado de trabalho e motivando-os a se tornarem agentes de transformação em suas comunidades.
- Garantir aos servidores um ambiente de trabalho harmonioso e inspirador.
- Fortalecer a interação com a comunidade local.

### 7. Valores

- **Dedicação:** Evidenciada pelo compromisso dos líderes e servidores com o desenvolvimento do campus e a educação de qualidade.
- **Inovação:** Refletida na busca por novas metodologias de ensino, tecnologias e soluções para os desafios do campus.
- **Inclusão:** Expressa na preocupação em atender às necessidades de todos os estudantes, incluindo aqueles com deficiência ou vulnerabilidade social.
- **Transparência:** Demonstrada na divulgação de informações sobre a gestão e o uso dos recursos do campus.
- **Colaboração:** Valorizada na busca por parcerias com empresas, instituições e a comunidade para o desenvolvimento do campus.
- **Responsabilidade Social e Sustentabilidade:** Refletida nas ações voltadas para a preservação do meio ambiente e o benefício da comunidade local.
- **Excelência:** Buscada em todos os aspectos da gestão e das atividades do campus.

### 8. Objetivos Estratégicos:

#### • **Excelência Acadêmica:**

- Capacitação contínua dos servidores e melhoria da estrutura tecnológica.
- Ampliar a oferta de cursos técnicos e de graduação, reformulando o curso técnico em mecânica.
- Ampliar atividades de pesquisa com parcerias e promover visitas técnicas e educacionais.
- Implementar metodologias ativas e inovadoras de ensino.
- Incentivar a produção científica e tecnológica.
- Melhorar a qualidade do ensino através de capacitação contínua dos docentes.

#### • **Infraestrutura e Tecnologia:**

- Modernização dos laboratórios existentes.
- Construção de novos espaços, como sala de professores, refeitório e biblioteca.
- Modernização do sistema de multimídia das salas de aula e aquisição de licenças de software.
- Modernizar a área de convivência para eventos.
- Garantir acesso à internet de alta velocidade e equipamentos tecnológicos modernos.
- Implementar processos administrativos mais ágeis e eficientes.
- Modernizar a infraestrutura tecnológica do campus.

#### • **Inclusão e Diversidade:**

- Adquirir equipamentos e simuladores para estudantes assistidos pelo Napne.
- Reformular os certificados de conclusão dos estudantes assistidos pelo Napne.
- Desenvolver programas que promovam a inclusão e a diversidade.
- Oferecer suporte específico para grupos minoritários.

#### • **Engajamento com a Comunidade:**

- Fortalecer programas de extensão e interação com a comunidade local.
- Promover eventos culturais e científicos abertos ao público.
- Trazer ações sociais das secretarias da prefeitura para o campus, facilitando o acesso aos serviços públicos.
- Estabelecer um conselho estudantil ativo.
- Incentivar a participação de estudantes e funcionários em projetos de melhoria do campus.
- Criar um portal online onde pais e membros da comunidade possam acompanhar as atividades do campus.
- Estabelecer um conselho ativo que inclua pais, professores e representantes da comunidade.

#### • **Parcerias e Colaborações:**

- Estabelecer parcerias estratégicas com empresas para oferecer estágios e desenvolver projetos de pesquisa conjuntos.
- Buscar colaborações com outras instituições de ensino para compartilhar recursos e conhecimentos.
- Estabelecer parcerias com empresas privadas para financiar projetos de infraestrutura em troca de

benefícios.

• **Sustentabilidade e Responsabilidade Social:**

- Implementar práticas sustentáveis no campus, como reciclagem, redução de desperdício e uso eficiente de recursos.
- Incentivar a participação em projetos sociais que beneficiem a comunidade local.
- Ampliar o investimento em tecnologias que reduzam custos a longo prazo, como painéis solares e sistemas de reutilização de água.
- Implementar um programa de manutenção preventiva.

• **Gestão e Recursos:**

- Implementar processos administrativos mais ágeis e eficientes.
- Garantir a transparência na gestão de recursos.
- Atuar na conquista de recursos extraorçamentários junto aos parlamentares para investimento no campus.
- Definir indicadores para monitorar o progresso das ações e realizar avaliações periódicas.

• **Desenvolvimento de Pessoas:**

- Oferecer cursos de capacitação e desenvolvimento profissional para servidores e terceirizados.
- Criar um ambiente de trabalho motivador que valorize e retenha talentos.
- Implementar programas de mentoria onde servidores mais experientes possam orientar os novos colaboradores.

• **Internacionalização:**

- Estabelecer parcerias com instituições de ensino de outros países para programas de intercâmbio de estudantes e professores.
- Incentivar a participação em programas de mobilidade acadêmica.

### III - REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- **Brasil. Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008.** Institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, e dá outras providências. Diário Oficial da União, Brasília, DF, 30 dez. 2008.
- **Graciano, A. A.** Proposta de Gestão Aumir Antunes 2025-2028.
- **Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo (IFSP) - Campus Itaquaquecetuba.** Resultado da Consulta Pública Virtual - PDI 2024-2028. Agosto de 2023.

Atenciosamente,

Assinado eletronicamente

Artur Martins de Sá

Diretor-Adjunto de Administração

Assinado eletronicamente

Aumir Antunes Graciano

Diretor-Geral do IFSP Campus Itaquaquecetuba

Documento assinado eletronicamente por:

- **Artur Martins de Sa, DIRETOR(A) ADJUNTO(A) - CD4 - DAA-ITQ**, em 12/02/2025 18:42:37.
- **Aumir Antunes Graciano, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - DRG/ITQ**, em 12/02/2025 19:03:01.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 29/01/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsp.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 882580

Código de Autenticação: d16279b965



OFÍCIO Nº 11/2025 - DAA-ITQ/DRG/ITQ/IFSP

RUA PRIMEIRO DE MAIO, 500, ESTAÇÃO, ITAQUAQUECETUBA / SP, CEP 08571-050