



Plano de Gestão Daniela Bianchi - Apresentação

Com um profundo compromisso com a nossa instituição, apresentamos o Plano de Gestão da chapa RENOVAR, que representa uma nova perspectiva para o desenvolvimento do nosso campus. Este plano é resultado de uma construção colaborativa, fundamentada no diálogo com a comunidade acadêmica e focada em iniciativas que incentivem a participação, a transparência e a inovação.

Acreditamos que a educação deve ir além do ensino técnico, promovendo a formação integral dos nossos alunos e a valorização dos servidores. Para isso, nossa proposta coloca a comunidade acadêmica no centro das políticas, com medidas voltadas para a permanência estudantil, o apoio à formação e o desenvolvimento de espaços e projetos que promovam o bem-estar e o crescimento pessoal e profissional de todos.

Para alcançar essas metas, estamos comprometidos em assegurar a transparência em todas as ações, promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão e oferecer suporte contínuo aos alunos e servidores. Além disso, buscamos iniciativas que fortaleçam o arranjo produtivo local, incentivem a inovação e promovam uma gestão democrática e colaborativa.

Nosso objetivo é construir um campus acolhedor, inclusivo e participativo, onde a educação seja acessível, inovadora e relevante para os desafios do mundo contemporâneo. É com essa visão que convidamos todos a se unirem a nós, na jornada de renovação que transformará nosso campus em um espaço de aprendizado, convivência e oportunidade para todos.



Introdução

A chapa RENOVAR apresenta um plano de gestão orientado para transformar nosso campus em um espaço verdadeiramente democrático, inovador e inclusivo. Nosso propósito é atender às necessidades da comunidade acadêmica com uma visão ampla, focada na integração entre ensino, pesquisa, extensão e em uma **gestão humanizada** e transparente. Reconhecemos os desafios enfrentados por alunos, professores e técnicos-administrativos, e propomos soluções que valorizem o desenvolvimento de cada indivíduo e o fortalecimento do coletivo.

A partir de uma análise das necessidades atuais e com base em diálogos com a comunidade, identificamos pontos centrais que guiarão nossas ações: promover uma infraestrutura de qualidade, investir em atividades culturais e esportivas, criar espaços de convivência que incentivem a integração e oferecer suporte constante para a permanência e o sucesso estudantil. Priorizamos, também, a sustentabilidade, propondo iniciativas que integram o campus ao arranjo produtivo local, impulsionando projetos de incubação, inovação e parcerias com o setor produtivo.

Nossa gestão será pautada na transparência, no respeito mútuo e na valorização de todos os segmentos, proporcionando um ambiente onde a colaboração e a participação ativa sejam parte do cotidiano. Queremos que cada membro da nossa comunidade sinta-se pertencente a um projeto coletivo que representa e respeita suas demandas, valorizando a diversidade de saberes e experiências.



Conheça a nossa Candidata

Meu nome é Daniela Bianchi Ponce Leon de Lima, sou graduada e doutora em Engenharia Mecânica pela Universidade Federal do Paraná (UFPR), além de pós-doutora pela Universidade Federal do ABC (UFABC). Tenho cursos de licenciatura para educação profissional e também de gestão e liderança no serviço público federal. Sou casada e mãe de três filhos.

Ingressei na vida acadêmica pela Pontífica Universidade Católica do Paraná logo ao término da graduação, totalizando 18 anos de profissão na área da Educação, sendo no Instituto Federal (Paraná e atualmente São Paulo) desde 2012, sempre atuando em cargos de coordenação. Sou professora de carreira e dedicada ao trabalho com a educação e gestão escolar.



Princípios

1. Gestão Democrática e Participativa

Valorizamos a participação ativa de todos os segmentos da comunidade acadêmica, incentivando a criação de canais de comunicação efetivos, como o portal de transparência do campus e um canal de ouvidoria que promova um diálogo constante e a rápida resolução de demandas. O fortalecimento dos conselhos e a reestruturação do CONCAM como órgão deliberativo são ações essenciais para assegurar uma gestão verdadeiramente inclusiva e participativa.

2. Valorização do Servidor e Integração da Equipe

Promovemos um ambiente de trabalho harmonioso e colaborativo, fortalecendo o relacionamento entre servidores por meio de eventos de integração, como encontros e atividades coletivas. Propomos treinamentos frequentes para capacitação e desenvolvimento de habilidades, focando tanto em competências técnicas quanto em aspectos de bem-estar e gestão de conflitos.

3. Formação Integral e Cultura

Acreditamos na importância de uma educação que vá além da sala de aula, promovendo atividades culturais e esportivas que estimulem o desenvolvimento integral dos alunos. Propostas como a criação de um espaço para fanfarra, a implementação de aulas de música e a organização de eventos esportivos interclasses e de e-jogos fortalecem o sentimento de pertencimento e integração da comunidade acadêmica.

4. Infraestrutura Sustentável e Acolhedora

Propomos uma infraestrutura que combine funcionalidade e acolhimento. As melhorias nos espaços de convivência, a criação de áreas verdes e projetos de sustentabilidade, como a instalação de hortas comunitárias e o uso de energia fotovoltaica, contribuem para um campus mais sustentável e acolhedor. Investimentos em espaços de lazer e bem-estar, como aparelhos de ginástica ao ar livre e espaços de convivência, são essenciais para proporcionar um ambiente saudável e agradável.



5. Compromisso com a Permanência e Sucesso Estudantil

A permanência estudantil é central em nossas políticas, com propostas como a implantação de auxílio-moradia, alimentação acessível no campus e a extensão da linha de transporte público até o campus. Essas iniciativas, somadas ao fortalecimento do apoio pedagógico e social, visam garantir que todos os estudantes tenham as condições necessárias para se desenvolver academicamente e se prepararem para o mercado de trabalho.

6. Inovação e Parcerias Tecnológicas

A chapa RENOVAR busca integrar o campus às novas tecnologias e práticas inovadoras para fortalecer sua conexão com o mercado e o desenvolvimento regional. Nossa proposta inclui parcerias com plataformas de estágio e trainee, a criação de incubadoras para startups de base tecnológica e a oferta de cursos com foco em inovação e demandas locais. Assim, pretendemos impulsionar o campus como um polo de conhecimento e tecnologia, promovendo a aplicação prática de avanços técnicos que beneficiem tanto o ambiente acadêmico quanto a comunidade externa.

7. Transparência e Responsabilidade Financeira

Comprometemo-nos com uma gestão transparente e eficiente dos recursos, garantindo que as decisões financeiras sejam claras e orientadas para o bem coletivo. Propomos a ampliação do acesso a informações financeiras e a implementação de práticas que assegurem a integridade e a clareza na gestão dos recursos, como treinamentos sobre gestão financeira e acesso público aos orçamentos e processos de aquisição do campus.

8. Gestão de Pessoas e Valorização do Servidor

A chapa RENOVAR reconhece que o sucesso da instituição está diretamente ligado ao bem-estar e ao engajamento de seus servidores. A gestão de pessoas deve ser humanizada, com foco no desenvolvimento profissional, na saúde mental e na criação de um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo. As nossas propostas visam fortalecer a integração e o crescimento contínuo dos servidores, garantindo uma gestão eficiente e participativa.



9. Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão

A chapa RENOVAR propõe fortalecer a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, promovendo uma formação acadêmica que vai além da sala de aula, englobando práticas inovadoras e conectadas com as necessidades da comunidade e do mercado. As ações previstas buscam integrar essas três dimensões essenciais para o desenvolvimento completo dos alunos, preparando-os tanto para o mercado de trabalho quanto para uma atuação cidadã e crítica na sociedade.



Propostas da chapa RENOVAR após ouvir a comunidade acadêmica do campus

1. **Estabelecer um diálogo contínuo entre a DRG/DAE/DAA com a criação de um horário de atendimento presencial** (manhã, tarde e noite, alternados) e/ou via agendamento por servidores e alunos, além da ampla divulgação dos e-mails para uma comunicação virtual;
2. **Aprimorar a integração dos servidores recém-chegados**, fornecendo informações detalhadas sobre os setores e seus procedimentos/processos;
3. **Fortalecer o relacionamento entre os servidores** por meio de eventos que promovam maior proximidade e colaboração no ambiente de trabalho;
4. **Readequar os espaços do campus** consultando toda a comunidade acadêmica, buscando um ambiente mais acolhedor e funcional para todos;
5. **Criar um espaço de convivência** com área para churrasco, copa, mesas e cadeiras, com uma fonte de água cercada por árvores, com peixes e algumas espreguiçadeiras, promovendo maior integração e relaxamento entre servidores;
6. **Manutenção e ampliação da oferta de lousas verdes e o uso de giz** em algumas salas, essenciais para disciplinas como matemática, em resposta à insatisfação com as canetas para lousas de vidro;
7. **Fomentar um ambiente de respeito mútuo**, promovendo treinamentos sobre práticas de assédio e suas consequências;
8. **Aprimorar a qualidade dos serviços**, através de treinamento e capacitação específicas para os fiscais e gestores de contrato;
9. **Evitar o fechamento das salas de aula durante os intervalos**, exceto na hora do almoço, para promover um ambiente mais aberto e acessível aos alunos;



10. **Valorizar o mérito nas designações de coordenação, e substituição de funções de direção e presidência de comissões**, garantindo sejam baseadas também em desempenho e não apenas em certificações;
11. **Promover treinamentos regulares sobre compras públicas** (SRP, Dispensa de Licitação, etc), capacitando servidores para melhorar a gestão de recursos;
12. **Promover treinamentos aos servidores sobre gestão de conflitos e inteligência emocional**, para minimizar a dependência de uma mediação;
13. **Implementar capacitação em ferramentas de qualidade** como Pareto, 5S, Gráfico de Causa e Efeito, visando melhorar a eficiência dos processos administrativos;
14. **Realizar encontros entre os servidores** como churrascos no final de cada semestre para promover a socialização entre os servidores;
15. **Garantir transparência e integridade** nas ações da gestão, criando um portal de transparência no site do Campus;
16. **Harmonizar o horário de início das aulas** para todos os cursos integrados, assegurando uma rotina escolar mais uniforme e organizada;
17. **Organizar horários de atendimento concentrados aos alunos**, baseados em práticas de sucesso, para melhorar a comunicação entre docentes e estudantes;
18. **Alinhar o Projeto Pedagógico de Curso (PPC) ao arranjo produtivo local**, garantindo que a formação oferecida atenda às necessidades do mercado regional;
19. **Ajustar os projetos de extensão e pesquisa para atender ao arranjo produtivo local**, buscando parcerias público-privadas para o desenvolvimento de incubadoras e startups, promovendo a inovação e o empreendedorismo dentro do Campus;



20. **Oferecer treinamentos sobre a gestão financeira do campus**, com foco em aquisições e viagens, para garantir clareza nos processos e evitar favoritismos;
21. **Divulgar informações sobre as verbas disponíveis** para a curricularização da extensão, incluindo como solicitar bolsas para os alunos que participam de projetos extensionistas;
22. **Implementar atividades coletivas** com aulas de música, instrumentos musicais e fanfarra, incentivando a participação cultural e artística dos alunos;
23. **Instalar aparelhos de ginástica ao ar livre**, como barras fixas, e criar um espaço adequado para a prática de exercícios físicos no campus;
24. **Reposicionar as bandeiras na entrada do Campus**, criando um cartão de visitas que transmita organização e o respeito ao Estado em seus níveis;
25. **Estabelecer um ateliê multiuso**, oferecendo espaço para a prática de artes e atividades criativas;
26. **Implementar um auxílio-moradia** para alunos que residem em uma determinada distância do campus, em conformidade com jurisprudências aplicáveis, promovendo maior equidade no acesso à educação;
27. **Disponibilizar alimentação a custo acessível (bandejão)** para os alunos dos cursos de graduação, oferecendo uma solução prática e econômica para as refeições;
28. **Solicitar a extensão de uma linha de ônibus** que atenda ao Campus Itaquaquecetuba, facilitando o deslocamento dos alunos;
29. **Solicitar uma base da Polícia Militar ou GCM** para o entorno do campus, garantindo maior segurança para a comunidade acadêmica;
30. **Criar um espaço específico para a Coordenadoria de Almojarifado, Manutenção e Patrimônio (CAP)**, com oficina, almojarifado e área destinada a bens móveis (etiquetagem e desfazimento);



31. **Customizar e reposicionar os containers existentes no campus** para a instalação do Grêmio Estudantil e do Diretório Acadêmico, melhorando as condições de trabalho e organização desses órgãos;
32. **Ampliar o Torneio Esportivo Interclasses**, incluindo a modalidade de e-jogos, além de criar torneios para os cursos noturnos;
33. **Promover ginástica laboral** com horário fixo, orientada por um profissional, para incentivar o bem-estar físico dos servidores e alunos;
34. **Criar um plano de desenvolvimento organizacional** para mapear, treinar, capacitar e alocar os servidores de acordo com seu perfil aos setores, coordenações e comissões;
35. **Buscar parcerias com plataformas de estágios** (EMPREGARE, Joonow, Nube, 99 Jobs, Companhia de Estágios, CIEE) para ampliar a prospecção e divulgação de estágios e programas de trainee;
36. **Disponibilizar atividades esportivas nos finais de semana no campus**, por meio de bolsistas de programas como o Escola da Família, incentivando a prática esportiva e a integração da comunidade acadêmica;
37. **Priorizar a remoção/redistribuição de uma Assistente Social para o Campus**, para identificar os fatores sociais, culturais e econômicos que determinam os processos que mais afligem o campo educacional no atual contexto, tais como: evasão escolar, o baixo rendimento escolar, atitudes e comportamentos agressivos, de risco, etc;
38. **Criação de uma rádio comunitária**, promovendo um ambiente mais alegre e descontraído para o Campus com música nos intervalos de aulas;
39. **Promover incentivos aos servidores emitirem CNH categoria D e E**, e se disponibilizarem a levar os alunos em feiras e eventos;
40. **Efetivação da Sala L-39 como espaço exclusivo para os TAE's**, com a remoção da impressora e instalação de uma TV;
41. **Montagem de um laboratório completo de impressão 3D em cerâmica**, potencializando práticas, cursos e projetos de iniciação científica nesse segmento;



42. **Fazer o mapeamento e revisão dos processos administrativos nos setores do Campus**, através dos projetos de PJI dos Cursos para verificar oportunidades de melhorias e eliminação/automatização de etapas;
43. **Instalação imediata da estrutura de internet para o novo Bloco de Laboratórios de Mecânica/Mecatrônica**, completando a estrutura mínima para desempenho das atividades laboratoriais e acomodação dos Técnicos de Laboratório;
44. **Retomar o Conselho do Campus (CONCAM) como deliberativo**, no que couber, e não somente consultivo, resgatando o espírito democrático do Campus;
45. **Garantir vedação da prática de nepotismo nos cargos de coordenação e direção**, para evitar conflito de interesses nos processos decisórios;
46. **Criar um canal de Ouvidoria do Campus**, para apuração de denúncias contra servidores e garantindo o anonimato do denunciador;
47. **Implantação de um sistema informatizado de solicitações de Manutenção**, para registrar e organizar as demandas, além da geração de indicadores de eficiência.
48. **Implementação de um contrato *outsourcing* de impressões**, eliminando a necessidade de aquisições e estocagem de papel, cartuchos e tonners no Campus.
49. **Instalação de um portão automático**, para trazer mais agilidade na entrada e saída de veículos;
50. **Instalação de catracas eletrônicas**, eliminando interferência humana no processo de liberação de entrada e saída de alunos;
51. **Criação de um aplicativo para agendamento de almoço para Android/IOS** que, possibilite maior planejamento e diminuição de desperdícios;



52. **Acesso da CAP e do Fiscal de Contrato de Portaria e Segurança ao Circuito Fechado de TV (em tempo real)**, para monitorar incidentes que são inerentes às suas atribuições;

53. **Definir um dia da semana que todos os setores (Administrativo e Educacional) tenham atendimento presencial**, proporcionando um atendimento plurissetorial, além possibilitar reuniões presenciais das Diretorias Administrativas e Educacionais;

54. **Planejamento de cobertura de férias nas coordenadorias** com mais de dois servidores, para garantir o atendimento do setor nessas situações;

55. **Investir em treinamento e capacitação de gestores** (coordenadores e diretores) para o exercício de liderança plena, resultando em melhoria no clima organizacional, aumento da produtividade, retenção de talentos, tomada de decisão eficiente, desenvolvimento de cultura de inovação, maior engajamento e satisfação, desenvolvimento de novos líderes, melhora na gestão de conflitos, visão estratégica e fortalecimento da imagem institucional;

56. **Criar ou ampliar programas de hortas comunitárias**, com oficinas onde alunos e servidores possam cultivar alimentos que sejam aproveitados na alimentação Escolar;

57. **Obras de melhoria da quadra** transformando em um ginásio, com arquibancadas e vestiários;

58. **Ofertar um curso FIC de Instalação de Placas Fotovoltaicas**, aproveitando a estrutura ociosa do PRONATEC;

59. **Abrir um curso de pós-graduação *latu sensu*** em Desenvolvimento de Materiais Didáticos e Tecnologias Educacionais Interdisciplinares, Oferecer uma formação interdisciplinar para profissionais da área técnica (mecânica, mecatrônica) e de ensino (Letras, Matemática), capacitando-os para o desenvolvimento de kits didáticos, recursos educacionais e tecnologias inovadoras que promovam o aprendizado prático e teórico em diferentes contextos educacionais, com foco na integração entre ciências exatas e humanas;



60. Projeto de Arborização do Campus: Estabelecer parceria para doação de mudas nativas da Mata Atlântica, inclusive frutíferas, com meta anual de plantio e envolvimento de alunos e servidores em ações de reflorestamento e educação ambiental, promovendo sustentabilidade e melhorando a qualidade ambiental do campus.

61. Sugerir/cobrar da Prefeitura o passeio (calçada) do outro lado da Rua Primeiro de Maio, melhorando a infraestrutura e segurança dos pedestres.