

#Vai de iTQ+

Plano de Gestão - ITQ+ 2025 - 2029

B	B	B B B			BB B B	BB		B	B



Chapa ITQ+

"Ensinar não é transferir conhecimento, mas criar possibilidades para a sua produção ou construção. Quem ensina aprende ao ensinar e quem aprende ensina ao aprender" (Paulo Freire)

O que nos motiva?



“Me movo como educador porque, primeiro, me movo como gente” (Paulo Freire)

O que nos motivou a criar a chapa ITQ+ para se candidatar nessas eleições para Direção Geral do nosso Campus foi observarmos principalmente a **necessidade** de inovação e mudança. Nós, Rodrigo, Joice e Ju Amorim percebemos que o Campus, com toda a comunidade de alunos e servidores, tem a capacidade de **crescer bem e melhor** com uma verdadeira união desta chapa e da coletividade, com suas **ideias plurais**.

Como professor há 16 anos e gestor há 5, o Rodrigo tem o que mais acreditamos ser necessário para o desenvolvimento do IFSP-ITQ: **experiência, ideias inovadoras e ânimo** para desenvolvê-las. A Joice e a Ju Amorim têm a mesma potência e, não só acreditam, como botam a mão na massa na chapa ITQ+ para mudar o Campus, trazendo maior **visibilidade, capacidade técnica** e uma **abertura de diálogo** para todos. Unir formação técnica com conhecimento humano é um dos diferenciais, já que todos os integrantes da chapa têm formação técnica para exercer os cargos em que se encontram. A gente acredita na necessidade de se trabalhar com a coletividade para que as coisas melhorem. A gente tem propostas para melhorias em todas as áreas: Ensino, Pesquisa e Extensão, além de buscar a **Inovação, a Tecnologia** e uma educação de **Qualidade**, sem deixar de lado a inclusão e a diversidade.

A ITQ+ quer **melhores condições de trabalho** para os servidores, uma melhora no ambiente e no convívio com/para os alunos e maior **estreitamento na relação** com a comunidade externa. E quando falamos de saúde não é só da física, mas da **saúde emocional** do servidor. É por tudo isso e por acreditar em uma **educação humanizadora, libertadora**, que integra o social ao ser humano e o coloca em um papel de real **valorização**, é que a chapa ITQ+ (Rodrigo Faqueri, Joice e Juliana Amorim) surgiu. Vamos por mais! **#vaideITQ+**



Propostas para o Ensino



Um dos pontos mais importantes, sem dúvidas, é o Ensino. Um dos pilares e base central do IFSP, o ensino precisa de melhorias no nosso Campus que sejam eficazes a fim de evitar um dos maiores problemas que enfrentamos nos últimos anos: a evasão escolar. Assim, precisamos discutir as políticas públicas voltadas para a permanência e êxito de nossos estudantes e proporcionar o desenvolvimento do nosso Campus como um todo. Para isso acontecer de fato, não basta pensarmos somente na criação de novos cursos sem completarmos o nosso quadro de servidores.

Dessa forma, essas são as nossas propostas para esta área:

- Zelar pela execução e pelo cumprimento da **política educacional do IFSP** sempre buscando os princípios da equidade;
- Defender um **ensino de qualidade**, mas sem esquecer dos princípios humanizadores da educação;
- Buscar o diálogo com a Reitoria para melhorar a porcentagem do recurso destinado às **ações de permanência e êxito** de nossos estudantes;
- Estudar a viabilidade de criação de **novos cursos da Educação Básica e Superior** em diálogo com a comunidade interna e externa, sob a orientação da Comissão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Fomentar o debate sobre o acompanhamento dos **estudantes com dificuldades de aprendizagem**;
- Fortalecer o diálogo com as **representações estudantis**, como o Grêmios e o Diretório Acadêmico;
- Revisar o orçamento e buscar recursos junto à Reitoria para a realização de **visitas técnicas, eventos acadêmicos** e de outra natureza, para melhoria no desenvolvimento estudantil;
- Buscar recursos para melhorar a infraestrutura necessária para as **práticas educacionais**;
- Melhorar a **infraestrutura de salas de aula e laboratórios**;
- Aprimorar e adequar a **infraestrutura** de outras áreas como **área de convivência e quadra poliesportiva** para a promoção de atividades culturais e esportivas em geral;
- Acompanhar os processos de **reconhecimento e de avaliação dos cursos** superiores;
- **Combater a evasão** por meio de ações de fomento, como editais de bolsas e auxílios, ampliando o alcance da assistência estudantil;
- Fomentar a **relação intercâmbi** para melhor desenvolvimento no processo de ensino-aprendizagem de nossos estudantes;
- Lutar pela **finalização de obras** já iniciadas em tempo adequado, como a Biblioteca e o Restaurante do Campus, para fortalecer as políticas de permanência e êxito;
- Buscar recursos para aumentar o **acervo bibliográfico** de nossa biblioteca;
- Fomentar a **participação dos alunos** das Licenciaturas em programas institucionais como o PIBID;
- Dar a **mesma importância** para os cursos da Educação Básica e Superior, respeitando suas diferenças e necessidades;
- Viabilizar a oferta de um curso **PROEJA** para comunidade local;
- Promover o efetivo processo de **integração entre os saberes** dos cursos da Educação Básica ofertados no Campus;
- Dialogar com a Reitoria para a **promoção de políticas de acolhimento** dos estudantes.





Propostas para a Pesquisa



A ITQ+ acredita que a Pesquisa no Campus é de fundamental importância para o real desenvolvimento dos servidores e alunos. Também crê no princípio pedagógico que existe nesta área e de como ela precisa estar presente em todo o IFSP-ITQ, ocupando espaços e abrindo portas para debates sobre diferentes temas que impactam no cotidiano escolar. Por isso, acreditamos em ações de uma gestão que priorize a efetivação da pesquisa no Campus, bem como pregue e difunda os ideais de uma educação omnilateral, sendo o estudante o centro desse processo de aprendizagem.

Neste sentido, essas são as nossas propostas para esta área:

- Ter a pesquisa como **princípio pedagógico**;
- Articular junto à Coordenadoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação (CPI), estratégias para o aumento de **projetos de desenvolvimento científico de servidores e alunos**;
- Lutar junto à CPI para o aumento de **orçamento** para disponibilização de **bolsas de pesquisa** para os projetos desenvolvidos no Campus;
- Incentivar a participação de servidores e alunos nas atividades da **Semana Nacional de Ciência e Tecnologia** (SNCT) e em outras **Feiras Científicas**, como o FECCIF e o Congresso de Inovação, Ciência e Tecnologia (CONICT); ;
- Propiciar recursos para deslocamento de alunos bolsistas e/ou voluntários para **participação em eventos científicos**;
- Propor junto aos servidores a criação de **uma revista científica** em uma das áreas de atuação do Campus;
- Dialogar com a Pró-reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação para o fortalecimento e aprimoramento do **Observatório de Editais de Fomento à Pesquisa**;
- Discutir com a comunidade interna a **criação de cursos de Pós-graduação** para oferta no Campus;
- Dialogar com a Reitoria e com a Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação para buscar **os recursos do Fundo Patrimonial GENE** para subsidiar bolsas de pesquisa e extensão;
- Incentivar a criação de **grupos de pesquisa** com servidores e alunos do IFSP-ITQ;
- Realizar parcerias com as entidades governamentais de diferentes esferas para propiciar a realização de **pesquisas voltadas para desenvolvimento da comunidade local**;
- Buscar a implementação efetiva do **Centro de Pesquisa e Inovação (CEPIN)** no Campus;
- Estreitar os laços com a **Agência INOVA** para consolidar as iniciativas de desenvolvimento tecnológico do Campus;
- Realizar a montagem do **espaço do IFMaker** nas dependências do Campus em conjunto com a Agência INOVA
- Apoiar a participação dos estudantes em **competições científicas e tecnológicas**, como o Torneio de Robótica, Olimpíadas de Matemática, Física, Informática, História, entre outras.

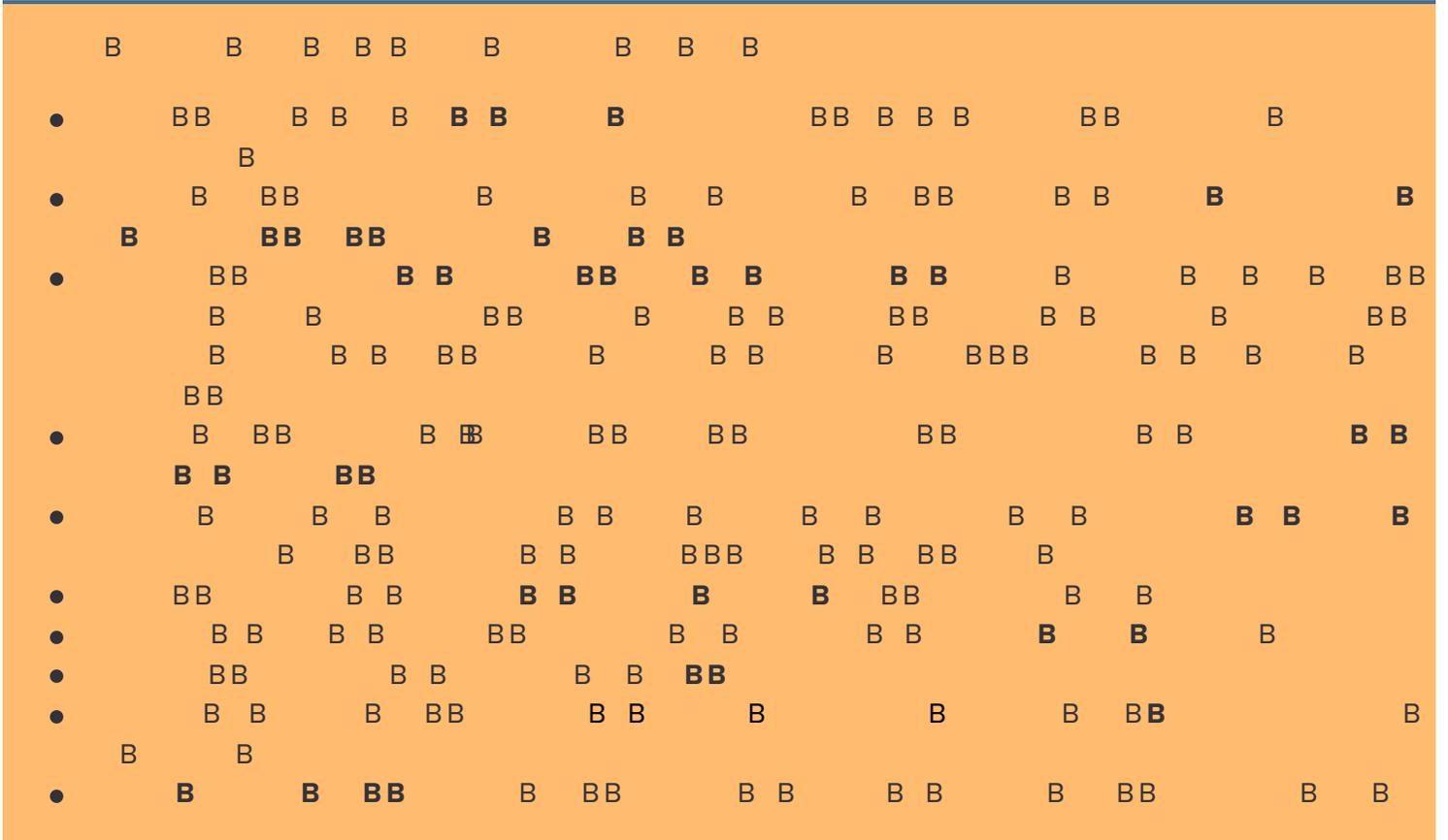




Propostas para a Extensão



A Extensão atua diretamente como elo entre o IFSP-ITQ e a comunidade local. Por isso, temos a necessidade de fortalecer um dos três pilares de nossa instituição. A ITQ+ acredita no diálogo constante entre conhecimentos acadêmicos e tradicionais com os saberes informais e não-formais presentes na sociedade, que enriquecem o processo de ensino-aprendizagem e são capazes de produzir o pensamento críticos nos cidadãos.





Inclusão e Diversidade



A educação é uma das principais ferramentas de transformação social e, em pleno 2024, não se discutir políticas de inclusão e diversidade em uma instituição de ensino não dá, né? Por isso, a ITQ+ tem em sua natureza a perspectiva de ampliação e fortalecimento dessas políticas e vai atuar diretamente na implantação de medidas que respeitem a diversidade cultural, étnica, social e sexual, além de promover mecanismos que tornem o nosso Campus mais inclusivo de fato. B

Para esta área tão importante, essas são as nossas propostas:

- Propor a criação de uma **sala de recursos multifuncionais** a fim de se aprimorar o atendimento educacional especializado;
- Fomentar a participação dos servidores em **projetos sociais** para auxílio das comunidade em situações de **vulnerabilidade social** próximas ao Campus;
- Realizar um **mapeamento da comunidade de imigrantes e refugiados** da região do Alto do Tietê a fim de realizar projetos, como Ensino de língua portuguesa como língua de acolhimento, com o intuito de aproximar essa comunidade do IFSP-ITQ;
- Instituir edital específico para a oferta de cursos de **educação para as relações étnico-raciais** em nosso Campus;
- Buscar o diálogo com empresas da região do Alto do Tietê para consolidar a contratação de **egressos com deficiência** no mercado de trabalho;
- **Realizar parcerias** com ONGs, como a OCTO, que aborda a condição de pessoas neurodivergentes e com deficiências ocultas, e empresas, como a WAT Acessibilidade, que trabalha com ferramentas para a acessibilidade em difrentes áreas, a fim de tornar o Campus efetivamente mais inclusivo;
- Buscar maiores recursos junto à Reitoria para a melhoria e **fortalecimento das ações e dos equipamentos do NAPNE**;
- Discutir as **políticas de acesso ao IFSP** junto à Reitoria a fim de garantir o direito de acesso à educação de qualidade para todos;
- Realizar adaptações e mudanças reais para a **melhoria na acessibilidade** do Campus;
- **Fortalecer as ações do NEABI e do NUGS**, promovendo o diálogo constante com a gestão, servidores e comunidades interna e externa;
- Incentivar a manutenção das semanas temáticas, como a **Semana da Cultura e da Diversidade e a Semana da Consciência Negra**, e abri-las para a comunidade externa;
- Incentivar a promoção de **mulheres em posições de liderança** no Campus;
- Promover a **permanência de servidores com deficiência**, garantindo-lhes acessibilidade e acompanhamento de suas necessidades laborais;
- **Buscar parcerias com o município** para formações sobre diversidade e inclusão para a comunidade interna e externa nas dependências do Campus.





Gestão e Qualidade de vida



A nossa chapa tem o completo conhecimento de que a saúde dos servidores é um aspecto que não se pode deixar de lado e é necessário que criemos mecanismos para a promoção de uma melhor qualidade de vida de todos. Não há instituição de ensino eficaz e feliz com servidores sem qualquer tipo de suporte quanto à sua saúde mental e física. Assim, são necessárias ações que garantam a qualidade do ensino, mas também a melhoria das condições de trabalho no IFSP-ITQ.

Essas são as nossas propostas para esta área:

- **Aprimorar o Programa de Gestão e Desempenho** na modalidade de Teletrabalho;
- **Buscar o diálogo com a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional** e a Diretoria de Gestão de Pessoas para melhorar a regulamentação das condições laborais no IFSP;
- Aprimorar, a partir de discussões com os servidores e em diálogo com a Reitoria, **as políticas** de afastamento para qualificação, bem como a **jornada flexibilizada para servidores estudantes** e a **jornada de 30h**;
- Realizar o **mapeamento semestral das demandas** de quadro de servidores e das necessidades dos setores para melhor funcionamento do Campus;
- **Reivindicar junto à Reitoria os códigos de vagas** para o preenchimento do quadro de servidores no formato de Campus Pleno (70x45);
- Somar voz com os servidores técnico-administrativos para a efetivação do **Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)** para esta categoria;
- Implantar um programa de treinamento para novos gestores em âmbito intracampus a fim de capacitar os servidores que irão assumir cargos de gestão;
- **Fortalecer as ações da Equipe de Formação Continuada**;
- **Fortalecer e incentivar** as ações da Coordenadoria Sociopedagógica junto aos alunos para acompanhamento de seu bem-estar e qualidade de vida;
- Articular **ações de formação e qualificação** de servidores para o planejamento estratégico de gestão de conflitos e liderança;
- Ofertar formações aos servidores e comunidade interna e externa sobre temáticas de grande relevância como **assédio moral e sexual, racismo, machismo, capacitismo, etarismo, LGBTQIA+fobia, etc**;
- Promover melhorias nos espaços de convivência do Campus;
- Trabalhar e fortalecer **o sentimento de pertencimento** de servidores e alunos em relação ao IFSP-ITQ;
- Buscar maiores recursos para o **fortalecimento das Políticas de Permanência e Êxito** dos estudantes do Campus;
- Orientar a implementação de **reuniões periódicas** de chefias e suas equipes, bem como com a Gestão, para a **discussão de fluxo de trabalho, qualidade de vida**, e demandas a serem realizadas em conjunto;
- Incentivar a participação dos servidores nos **Jogos de Integração de Servidores do IFSP - JIS**;
- Propor parceria com a secretaria municipal de esportes e lazer para a **realização de atividades esportivas** de incentivo ao bem-estar e saúde dos servidores;
- **Fortalecer a carreira dos TAES e valorizar esses servidores** por meio de ações e diálogo constante com a Reitoria e comunidade interna e externa;
- Dialogar e interceder na regularização das **Funções Gratificadas (FG's)** no Campus;
- **Buscar parcerias com o município** para oferta de atividades voltadas para o bem-estar e qualidade de vida para toda a comunidade nas dependências do Campus.





Inovação e Desenvolvimento



Um Campus do IFSP que deseje ser reconhecido como uma instituição de ensino de qualidade precisa investir em estratégias de inovação e desenvolvimento. É essencial trabalhar esses pontos a fim de garantirmos a promoção da inclusão e da diversidade, além de acompanhar as transformações tecnológicas e sociais que estão no nosso cotidiano. Assim, a ITQ+ quer propor uma inovação desde a gestão e infraestrutura do Campus até os processos de interação com a comunidade e propostas metodológicas.

Essas são as nossas propostas para esta área:

- **Incentivar a formação continuada dos servidores** em metodologias ativas de aprendizagem, como a aprendizagem baseada em projetos (PBL) e a aprendizagem colaborativa;
- Promover a **capacitação em tecnologias digitais** para os servidores;
- Construir junto à Coordenadoria de Tecnologia e Informação (CTI) um **mapeamento de demandas** em relação às necessidades dos setores quanto ao **funcionamento e à agilidade de realização de processos**, além do desenvolvimento de soluções educacionais;
- **Buscar parceria com empresas da região** para o desenvolvimento de projetos tecnológicos e educacionais de atendimento às necessidades da comunidade local;
- Buscar junto à Reitoria **melhorias e facilidades** para o funcionamento do SUAP e demais plataformas de uso dos servidores do IFSP-ITQ;
- Investir em **equipamentos de ponta** e promover a **capacitação contínua da equipe de Tecnologia da Informação**, para o enfrentamento de desafios do futuro com eficiência;
- Dialogar com as representações governamentais para a disponibilização de emendas parlamentares para a **construção de uma infraestrutura mais inteligente e sustentável**, como sala de aulas flexíveis, laboratórios de inovação e o ateliê de artes;
- Fomentar trabalhos e pesquisas que busquem o **desenvolvimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** ;
- Investir em projetos voltados ao desenvolvimento de **Tecnologias Sustentáveis, Tecnologias Assistivas e Tecnologias Sociais**, para o atendimento da comunidade interna e externa do Campus.





Comunicação e Transparência



Todo mundo sabe que uma comunicação eficaz e transparência nas ações de uma equipe gestora são pilares fundamentais para que se consiga uma melhor participação da comunidade em todos os setores do Campus.

Uma Comunicação Horizontal em que servidores e alunos possam participar das discussões, além de compreender todo o funcionamento do Campus e auxiliar em demandas pertinentes ao que lhes compete é característica básica e fundamental para qualquer órgão público. Com isso, é possível observar a legitimidade das ações da gestão e se estabelecer uma relação de confiança entre a administração pública e a comunidade interna e externa.

Essas são as nossas propostas para esta área:

- **Implantar o conceito de Comunicação Horizontal** no Campus, a fim de se considerar todos no mesmo nível hierárquico na proposta de discussões e tomada de decisões;
- **Promover o fortalecimento diálogo** com as representações estudantis, com o movimento sindical e com a comunidade externa;
- Construir um **diálogo periódico** para conhecimento da **saúde física e mental** de servidores e alunos;
- **Ampliar ações de divulgação institucional** para que os munícipes conheçam melhor o IFSP-ITQ;
- Lutar pela criação do setor de **Comunicação Social** junto à Reitoria;
- Publicar no site oficial e nas redes sociais os **relatórios de gestão** com as atividades realizadas durante o mandato;
- Melhorar a comunicação institucional, aprimorando o fluxo de informações no **site oficial do Campus e nas redes sociais** para conseguir maior visibilidade junto à comunidade externa;
- **Recuperar o protagonismo** e fortalecer os órgãos consultivos e deliberativos a nível Campus, como o CONCAM;
- **Incentivar a participação social**, seja com a contribuição de sugestões, seja na fiscalização de ações de gestão;
- **Construir**, em diálogo com a Reitoria, mais **mecanismos de transparência** da gestão do Campus;
- Buscar o diálogo com as **representações governamentais federais, estaduais e municipais** para a captação de recursos para melhoria do Campus;
- Melhorar a **comunicação interna do IFSP-ITQ** entre servidores, comunidade interna e externa.

